

## Zasady przyznawania „Wiosennego bonusu”

### §1

#### Postanowienia ogólne

Celem niniejszego dokumentu jest ustalenie jednolitych zasad przyznawania i wypłacania, po spełnieniu warunków, o których mowa w niniejszym dokumencie, „Wiosennego bonusu”, stanowiącego dodatek do wynagrodzenia należnego z tytułu umowy zlecenia, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą (dalej: „Zasady”).

### §2

#### Zakres obowiązywania

Zasady dotyczą osób fizycznych, które w okresie od dnia 01.03.2017 r. do dnia 11.04.2017 r. zawarą z którąkolwiek ze spółek należących do Grupy Kapitałowej Promedica Care Sp. z o.o. (dalej: „Grupa Promedica24”) lub podmiotem współpracującym z Grupą Promedica24 umowę zlecenia, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą oraz spełnią łącznie warunki opisane w §3 poniżej (dalej: „Uprawniony” lub łącznie „Uprawnieni”).

### §3

#### Zasady przyznawania „Wiosennego bonusu”

1. Wysokość „Wiosennego bonusu” jest uzależniona od poziomu znajomości języka niemieckiego, długości świadczenia usług opieki i pomocy domowej za granicą oraz daty powrotu do Polski Uprawnionych i wynosi maksymalnie:
  - a. do 500 euro brutto (słownie: pięćset) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez minimum 4 miesiące (tj. minimum 125 dni) przy dobrej i bardzo dobrej znajomości języka niemieckiego;
  - b. do 400 euro brutto (słownie: czterysta) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez minimum 3 miesiące (tj. minimum 93 dni) przy dobrej i bardzo dobrej znajomości języka niemieckiego;
  - c. do 300 euro brutto (słownie: trzysta) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez min. 32 dni przy dobrej i bardzo dobrej znajomości języka niemieckiego;
  - d. do 350 euro brutto (słownie: trzysta pięćdziesiąt) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez minimum 4 miesiące (tj. minimum 125 dni) przy komunikatywnej znajomości języka niemieckiego;
  - e. do 250 euro brutto (słownie: dwieście pięćdziesiąt) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez minimum 3 miesiące (tj. minimum 93 dni) przy komunikatywnej znajomości języka niemieckiego;
  - f. do 150 euro brutto (słownie: sto pięćdziesiąt) za świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech nie później niż od 11 kwietnia 2017r. nieprzerwanie przez minimum 32 dni przy komunikatywnej znajomości języka niemieckiego.

2. Dodatkowym warunkiem otrzymania „Wiosennego bonusu”, mającym zastosowanie do każdego przypadku opisanego w ust. 1 powyżej, jest nieprzerwane przebywanie na kontrakcie w okresie od 11.04.2017 do 12.05.2017 roku włącznie.
3. W ust. 1 powyżej określone zostały maksymalne kwoty „Wiosennego bonusu”. Grupa Promedica24 zastrzega sobie prawo określenia wysokości każdorazowo przyznawanego „Wiosennego bonusu”. O ostatecznej wysokości „Wiosennego bonusu” decyduje Manager Kontraktu.
4. Poziom znajomości języka niemieckiego określony zostanie na podstawie parametrów ustalonych przez Grupę Promedica24.

#### **§5**


#### **Zasady wypłacania „Wiosennego bonusu”**

„Wiosenny bonus” zostanie wypłacony wraz z wynagrodzeniem należnym Uprawnionemu z tytułu umowy o świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą, zawartej ze spółką z Grupy Promedica24 lub podmiotem współpracującym z Grupą Promedica24, zgodnie z warunkami określonymi w tej umowie, po spełnieniu łącznie warunków opisanych w §3 ust. 1 i 2, po zakończeniu świadczenia usług za granicą.

#### **§6**

#### **Postanowienia końcowe**

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 01.03.2017 r.
2. Zasady obowiązują w okresie od 01.03.2017 roku do 31.08.2017 roku włącznie.
3. Grupa Promedica24 zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian do niniejszych Zasad w każdym czasie, w szczególności do wcześniejszego zakończenia obowiązywania Zasad oraz wydłużenia okresu ich obowiązywania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
4. Nadzór nad wprowadzeniem i realizacją Zasad sprawuje Dyrektor Wykonawczy.

  
Maria Korzeniewska-Jeleń  
Dyrektor Wykonawczy