

Zasady przyznawania „Bonusu jesiennego UK 2018”

§1

Postanowienia ogólne

Celem niniejszego dokumentu jest ustalenie jednolitych zasad przyznawania i wypłacania, po spełnieniu warunków, o których mowa w niniejszym dokumencie, bonusu jesienno-zimowego 2018 w ramach akcji „Bonusy świąteczne UK” („dalej: „Bonus”), stanowiącego dodatek do wynagrodzenia należnego z tytułu świadczenia usług na rzecz spółki CARE UK24 DE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (00-807) przy Al. Jerozolimskich 94 (dalej: „CARE UK24 DE”), których przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej (dalej: „Zasady”).

§2

Zakres obowiązywania

Zasady dotyczą, osób fizycznych, które:

- a) 24 września 2018 r. lub później zawrą ze spółką CARE UK24 DE umowę, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii;
- b) 24 września 2018 r. lub później zawrą ze spółką CARE UK24 DE umowę o finansowanie kursu adaptacyjnego, której warunkiem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii przez okres co najmniej 6-ciu miesięcy;
- c) będą świadczyć usługi opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii na warunkach opisanych w niniejszym regulaminie, przy czym rozpoczęcie świadczenia usług możliwe jest po ukończeniu całego procesu rekrutacji, w tym dopełnieniu wszelkich wymogów formalnych;

(dalej: „Uprawniony” lub łącznie „Uprawnieni”).

§2

Wysokość Bonusu jest uzależniona od długości świadczenia usług opieki i pomocy domowej za granicą przez Uprawnionych i wynosi maksymalnie:

- a) do 500 GBP netto (słownie: pięćset funtów) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii były świadczone nieprzerwanie co najmniej od dnia 15 października 2018 r. do dnia 15 stycznia 2019 r. lub dłużej (BONUS JESIENNY)
- b) do 400 GBP netto (słownie: czterysta funtów) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii były świadczone nieprzerwanie co najmniej od dnia 15 listopada 2018 r. do dnia 31 stycznia 2019 r. lub dłużej (BONUS LISTOPADOWY)
- c) do 200 GBP netto (słownie: dwieście funtów) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej na terenie Wielkiej Brytanii były świadczone nieprzerwanie co najmniej od dnia 1 grudnia 2018 r. do dnia 31 stycznia 2019 r. lub dłużej (BONUS ŚWIĄTECZNY)

1. Bonusy opisane powyżej nie sumują się.
2. W § 2 powyżej określone zostały maksymalne kwoty Bonusu. CARE UK24 DE zastrzega sobie prawo określenia wysokości każdorazowo przyznawanego Bonusu. O ostatecznej wysokości Bonusu decyduje Dyrektor Wykonawczy UK.
3. W przypadku przerwania świadczenia usług w wyniku okoliczności, za które Uprawniony nie ponosi winy, decyzję o przyznaniu bądź odmowie przyznania Bonusu podejmuje Dyrektor Wykonawczy na wniosek Team Leadera UK lub Managera Rekrutacji UK.
4. W uzasadnionych przypadkach CARE UK24 DE zastrzega sobie prawo do odmowy przyznania Bonusu.
5. Bonus zostanie wypłacony wraz z wynagrodzeniem należnym Uprawnionemu z tytułu umowy której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej, zgodnie z warunkami określonymi w tej umowie, po spełnieniu warunków opisanych w niniejszym regulaminie, po zakończeniu świadczenia usług za granicą.

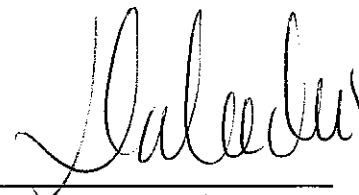
§5

Postanowienia końcowe

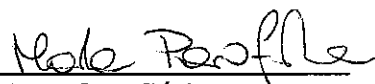
1. Zasady wchodzi w życie z dniem 24 września 2018 roku.
2. CARE UK24 DE zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian do niniejszych Zasad w każdym czasie, w szczególności do wcześniejszego zakończenia obowiązywania Zasad oraz wydłużenia okresu ich obowiązywania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.



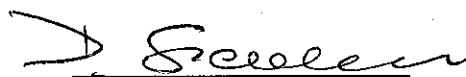
Tomasz Brzeziński
Wiceprezes Zarządu



Piotr Haładus
Członek Zarządu



Marta Parafińska
p.o. Dyrektora Operacyjnego



Dariusz Siedlecki
Dyrektor Rekrutacji